



2020-2021

RAPPORT ANNUEL

MMFIM

Mouvement pour mettre fin
à l'itinérance à Montréal



Le MMFIM tient à souligner le travail extraordinaire de l'ensemble des membres auprès des personnes en situation d'itinérance pendant cette pandémie mondiale. En effet, cette pandémie a eu un réel impact sur les personnes en situation d'itinérance et sur les organismes et partenaires qui les accompagnent au quotidien. Malgré le contexte de pandémie et de crise du logement abordable, les membres du MMFIM ont fait preuve de grande flexibilité, de résilience et de créativité en continuant de répondre aux besoins des citoyennes et citoyens les plus vulnérables.

MERCI POUR VOTRE TRAVAIL EXEMPLAIRE !



04	Mission, vision, valeurs
05	Message du président et de la directrice générale
08	Démarche de réflexion stratégique
09	Plan d'action 2021-2024
10	Tableau de bord
13	Vie associative
16	Concertation
17	Résultats financiers au 30 septembre 2021
18	Remerciements
19	Membres
20	Hommage

MISSION VISION VALEURS

QUI NOUS SOMMES

Le Mouvement pour mettre fin à l'itinérance à Montréal (MMFIM) est un organisme sans but lucratif, détenant le statut d'organisme de bienfaisance, qui regroupe des organismes communautaires ainsi que des partenaires individuels et collectifs issus de divers milieux (communautaire, affaires, recherche) qui travaillent ensemble pour prévenir l'itinérance et y mettre fin.

NOTRE MISSION

Collaborer avec l'ensemble des acteurs désirant améliorer les conditions des personnes en situation d'itinérance pour mettre fin à l'itinérance chronique et prévenir les épisodes d'itinérance à Montréal.

NOTRE VISION

Que toutes les personnes à Montréal ayant vécu l'itinérance chronique aient accès à un logement sécuritaire, de bonne qualité et abordable, avec tout le soutien nécessaire pour maintenir leur logement, leur santé et leur bien-être général, d'ici 2025.

Que toutes les personnes qui se retrouvent en précarité ou en situation de perte de logement à Montréal (par exemple lors de points de bascule) aient accès à un soutien immédiat afin de prendre toutes les mesures requises pour éviter la perte de logement, ou pour faire la transition vers un nouveau logement sécuritaire, de bonne qualité et abordable, dans le but de prévenir une période d'itinérance, et ce, d'ici 2030.

Que l'ensemble des acteurs communautaires, sociaux, commerciaux, propriétaires, employeurs, réseau de la santé et forces de l'ordre à Montréal collaborent et coordonnent leurs actions pour soutenir les personnes en situation d'itinérance ou de précarité.

NOS VALEURS

Responsabilité collective d'agir, solidarité mobilisatrice, respect, humanisme, inclusion et audace sont les valeurs qui nous animent.

MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

RETOUR SUR L'ANNÉE 2020-2021 – DES RÉSULTATS COLLECTIFS POSITIFS MALGRÉ LA PANDÉMIE

L'année 2020-2021 a été marquée par la pandémie et par les restructurations de services pour répondre aux besoins urgents des personnes en situation d'itinérance. En effet, la perte de repères et de ressources pour ces dernières a exigé de tous les organismes et institutions des adaptations continues. Les membres du MMFIM ont tous travaillé avec acharnement pour répondre à ces besoins. Ils ont mis en place des solutions adaptées tout en maintenant leur objectif de loger et d'accompagner le plus de personnes possibles.

L'équipe du MMFIM, en télétravail, a poursuivi la démarche de réflexion stratégique avec le soutien du conseil d'administration et des membres. Le but ultime était d'identifier des résultats pour lesquels le Mouvement serait imputable. Avec le soutien financier du programme Innoweave de la Fondation J.W. McConnell ainsi que le mentorat de Stephanie Garrow et Lara Evoy, un comité de travail a été créé. Dès l'automne, ce comité s'est penché sur la théorie de changement du MMFIM et des résultats que les membres souhaitent atteindre dans l'optique de mettre fin à l'itinérance.

Cette réflexion a abouti à un nouveau plan d'action. On retrouve dans ce plan deux principales actions du Mouvement à prioriser, soit de mesurer l'itinérance, l'ADN du Mouvement depuis sa création, puis d'outiller les intervenant·e·s, une priorité qui répond aux besoins urgents des membres.

MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Ce plan mise sur l'intensification des forces du Mouvement, notamment celles de mobiliser les membres, de partager les connaissances sur les meilleures pratiques et de brosse le portrait de l'itinérance à Montréal. De plus, il met de l'avant de nouvelles pistes d'actions, comme la création d'un centre de formation pour les intervenant·e·s. Des consultations auprès des membres ont eu lieu tout au long de la démarche afin de valider les étapes du processus. L'une de ces consultations a permis de savoir que 91 % des membres désirent s'impliquer davantage dans les activités du Mouvement. De ce fait, au mois de juin, des comités de travail ont été créés pour suivre l'évolution des actions en lien avec les axes, soit les comités MESURER et OUTILLER.

La démarche stratégique a permis également de constater le manque de financement récurrent du Mouvement. De ce fait, le conseil d'administration a reçu comme mandat d'étudier les possibilités de financement. Il a opté pour le dépôt d'une demande de statut d'organisme de bienfaisance. Pour ce faire, une avocate a proposé des changements aux statuts et règlements de l'organisme. Ces changements ont été entérinés par les membres lors d'une Assemblée générale extraordinaire, le 18 mai 2021 et le Mouvement a déposé une demande en bonne et due forme de statut d'organisme de bienfaisance à l'Agence du Revenu du Canada. À la suite de l'étude de cette demande, le Mouvement a reçu la confirmation d'un avis d'enregistrement de ce statut le 27 octobre 2021.

MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

En septembre 2021, le Mouvement a annoncé les résultats de son projet phare – le Tableau de bord 2000Solutions – pour les cinq premières années du projet. Grâce au travail des membres et partenaires, 1 829 personnes ont été logées de 2015 à décembre 2020 à Montréal. Bravo à toutes et à tous !

Enfin, le conseil d'administration a adopté de nouveaux énoncés de mission, de vision et de valeurs qui permettent de mieux cerner les objectifs du Mouvement.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Dotés d'un nouveau plan d'action, les membres du Mouvement espèrent obtenir du financement auprès de divers partenaires pour réaliser des actions fortes et concrètes afin de lutter contre l'itinérance.

La poursuite du Tableau de bord en 2021 s'avère essentielle pour démontrer la capacité des acteurs à loger et accompagner les personnes en situation d'itinérance, malgré la crise du logement abordable et la pandémie.

Les deux projets principaux sur lesquels le Mouvement travaillera dans la prochaine année sont sur la mise en place d'une nouvelle version du Tableau de bord 2000solutions et la mise en place d'un projet pilote en matière de formations destinées aux nouveaux et nouvelles intervenant-e-s.



Handwritten signature of Michèle Chappaz in black ink.

MICHÈLE CHAPPAZ,
directrice générale



Handwritten signature of Olivier Farmer in black ink.

OLIVIER FARMER,
président



DÉMARCHE DE RÉFLEXION STRATÉGIQUE

En 2019, les membres du conseil d'administration du Mouvement avaient sollicité le soutien d'un consultant afin d'étayer des actions stratégiques pour les prochaines années. À la suite de cette première étape de réflexion, le MMFIM a entrepris une vaste démarche d'impact et de clarté stratégique à l'automne 2020, démarche financée par le programme Innoweave de la Fondation J.W. McConnell. L'équipe de travail et les membres du Mouvement ont collaboré avec deux mentores, Stephanie Garrow et Lara Evoy, pendant 10 mois pour définir, mettre à l'essai et peaufiner une théorie de changement de même qu'un ensemble de résultats visés pour les prochaines années.

Le MMFIM a ensuite procédé à un processus de consultation, de **janvier à avril 2021**, auprès des membres et partenaires afin de valider les orientations et les actions prioritaires du Mouvement, résultantes de la première phase de réflexion.

DONNÉES ISSUES DE CES CONSULTATIONS

La majorité des répondants (94 %) à un sondage envoyé en janvier 2021 ont indiqué qu'ils désiraient « **être membre d'un collectif qui agit pour mettre fin à l'itinérance** ». De plus, 90 % sont prêts à s'investir dans un ou plusieurs comités de travail du Mouvement. Parmi les priorités ciblées, les répondants indiquent qu'**orienter les discours publics et politiques sur les solutions concrètes et permanentes en itinérance est le plus prioritaire** pour le Mouvement.

Les membres de l'équipe de travail ont participé à une formation sur le plaidoyer afin de cibler des actions qu'elle pourrait mettre en place en lien avec cette priorité d'action.

De plus, un groupe de discussion s'est réuni pour en apprendre davantage sur les besoins liés à la formation des membres du MMFIM. Cette séance a permis au Mouvement de cerner de nombreux besoins en formation. En effet, plus de 70 formations ont été répertoriées comme étant essentielles aux intervenant-e-s avec pour priorité de former les nouveaux et nouvelles intervenant-e-s en itinérance.



PLAN D'ACTION 2021-2024

Le plan d'action issu de la démarche a été adopté à l'unanimité par le conseil d'administration du MMFIM en juin 2021. Fruit d'une réflexion approfondie, le plan est directement inspiré des attentes et des besoins exprimés par les membres et les partenaires lors des consultations.

Le plan d'action « Mobilisés pour prévenir, réduire et mettre fin à l'itinérance » priorise deux principaux champs d'action, soit les axes **mesurer et outiller**, et ceux-ci proposent sept actions prioritaires pour les prochaines années. Deux axes supplémentaires s'y ajoutent, soit « mobiliser les membres autour d'une vision commune » et « faire rayonner la mission, les réalisations et les membres du MMFIM ».

Les actions mises de l'avant reprennent la principale priorité du Mouvement, soit de **mesurer** l'itinérance. Il s'agit de poursuivre l'objectif de loger et d'accompagner des personnes en situation d'itinérance et donc, de maintenir le Tableau de bord, de soutenir les efforts d'implantation de l'accès coordonné à Montréal et de participer au prochain dénombrement. De plus, les membres proposent d'approfondir les notions de maintien en logement auprès des personnes issues de l'itinérance.

En plus de maintenir l'essence du Mouvement, le plan détaille de nouvelles actions à mettre de l'avant pour **outiller** les intervenant-e-s. Principalement, en 2021-2022, un projet pilote de formations est proposé pour les nouveaux et nouvelles intervenant-e-s.

TABLEAU DE BORD



En 2015, le MMFIM a lancé le tableau de bord « 2000 solutions pour mettre fin à l’itinérance » en réaction au premier dénombrement des personnes en situation d’itinérance qui démontrait qu’il y avait 3 016 personnes en situation d’itinérance visible à Montréal. L’initiative 2000Solutions a pour objectif de mesurer, sur une période de 5 ans (avril 2015 à décembre 2020), le nombre de personnes logées par nos partenaires communautaires.

Les organismes ont poursuivi la collecte de données tout au long de 2020, malgré la pandémie, et le Mouvement a procédé à une vérification de ces données au printemps 2021 afin d’assurer la validité des résultats. La vérification a consisté à valider les données des différentes périodes avec les organismes et à apporter les ajustements nécessaires. Ce travail de longue haleine a permis de procéder au retrait de certaines données qui comportaient un risque de doublon. Il s’agit des données sur 167 personnes.

Par ailleurs, une [page bilan](#) a été créée en collaboration avec le fournisseur 04h11. Cette page présente des données et des analyses de ces dernières. On y retrouve, entre autres, des données sur la répartition des personnes logées selon l’âge, le type de logement, le statut légal, etc.

TABLEAU DE BORD



Lors d'une **conférence de presse** tenue le 30 septembre 2021 en ligne, le MMFIM a présenté des résultats selon deux indicateurs principaux, le profil des personnes logées et l'état de la situation en logement :

En date du 31 décembre 2020, les efforts concertés de nos partenaires ont permis de loger 1 829 personnes en situation d'itinérance à Montréal.

Pour la stabilité résidentielle, selon les données que nous avons récoltées auprès de 1 120 personnes, 75 % d'entre elles demeurent en logement.

Concernant l'accompagnement, les données recueillies sur les problématiques de santé indiquent que les personnes logées issues de l'itinérance doivent surmonter de nombreux défis afin de se loger et de se maintenir en logement.

MAINTIEN EN LOGEMENT

75%

des personnes* sont demeurées en logement

*Nous avons des données sur le maintien en logement pour 1120 personnes.

12%

ont quitté pour retourner à la rue

13%

ont quitté pour d'autres raisons (disparitions, décès, institutionnalisations)

TABLEAU DE BORD

À LA SUITE DU TRAVAIL D'ANALYSE DES DONNÉES, LE MOUVEMENT RECOMMANDE DE :

- Maintenir, voire accroître, le financement des projets de stabilité résidentielle avec accompagnement (SRA) ;
- D'offrir un soutien suffisant aux participant.es des programmes SRA et de maintenir ce soutien aussi longtemps que nécessaire auprès des personnes ayant des problématiques de santé mentale, de consommation ou de deux problématiques et plus de santé ;
- Maintenir les programmes de subvention au loyer et les bonifier afin de répondre aux besoins d'un plus grand nombre de personnes (offrir des subventions à la personne plutôt que celles associées au logement) ;
- Poursuivre les collectes des données et la documentation sur les efforts des partenaires dans le soutien des personnes en situation d'itinérance.

PERSPECTIVES

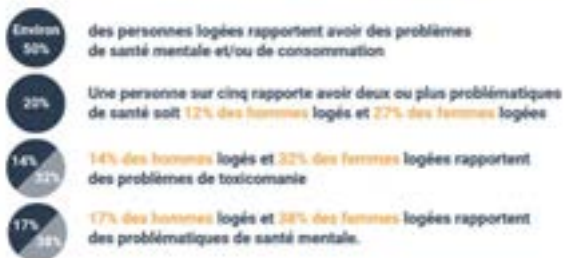
En raison de la **pandémie mondiale**, l'initiative a été reconduite pour une période d'un an (janvier à décembre 2021) afin d'atteindre la cible de loger 2 000 personnes issues de l'itinérance et de présenter les résultats auprès de nos partenaires communautaires et institutionnels.

Le **comité de travail « Mesurer »** entamera un chantier de réflexion sur la poursuite du tableau de bord pour les prochaines années. Ce comité se penchera également sur le besoin de documenter le maintien en logement des personnes en situation d'itinérance, selon la perspective des femmes et des hommes logés.



Reconnaissez-vous votre problème? [Lisez ici.](#)

PROBLÉMATIQUES DE SANTÉ





ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES MEMBRES

En janvier 2021, l'Assemblée générale annuelle s'est tenue pour la première fois sur la plateforme Zoom. Vingt-cinq membres du MMFIM ont participé à cette rencontre, ce qui représente les trois quarts des membres. C'est à cette occasion que le Mouvement a remis son premier Prix de reconnaissance.

PRIX DE RECONNAISSANCE

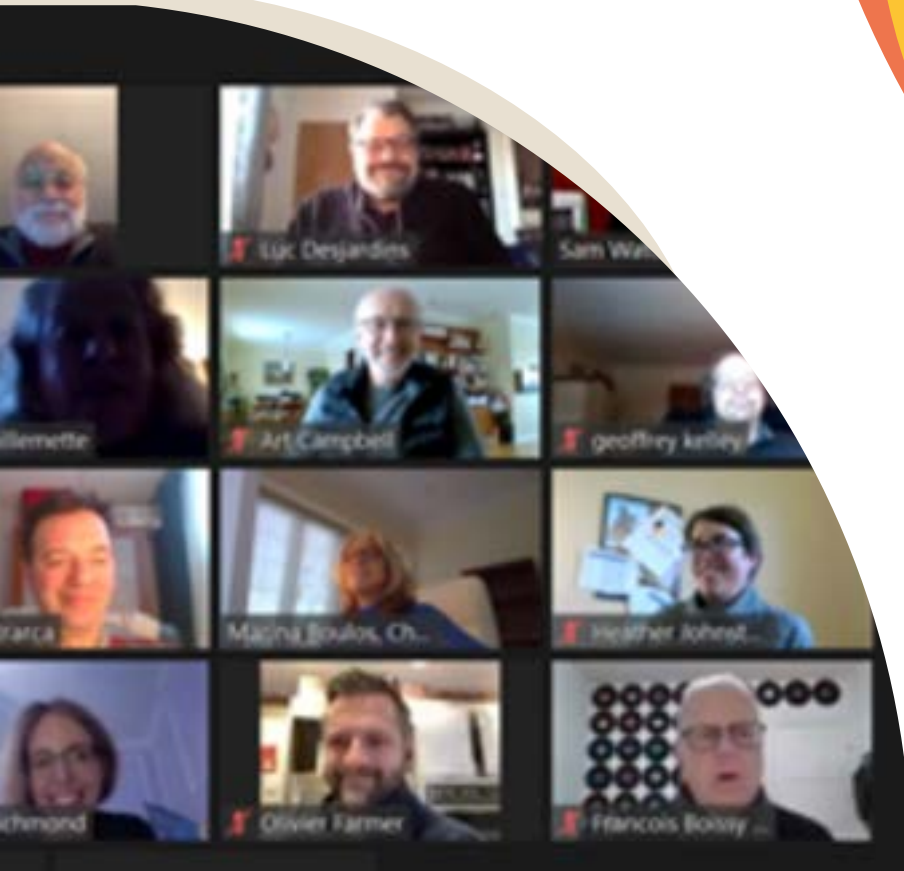
Cette distinction annuelle est remise à une personne qui se démarque en matière de lutte à l'itinérance.

Lors de cette première édition, le prix a été remis à monsieur Matthew Pearce. En plus de ses fonctions à la Mission Old Brewery, M. Pearce a agi comme coprésident de l'Alliance canadienne pour mettre fin à l'itinérance (ACMFI) et a siégé aux conseils d'administration de nombreuses organisations, dont le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) et le Mouvement pour mettre fin à l'itinérance à Montréal (MMFIM), qu'il a cofondé en 2013. M. Pearce défend l'approche Stabilité résidentielle avec accompagnement (SRA) comme l'une des meilleures pratiques de lutte à l'itinérance et prône l'utilisation de données probantes comme outil d'aide à la prise de décision au sein des organismes et de la communauté de pratique. Pour l'ensemble de ces raisons, ainsi que son implication remarquable pour contrer l'itinérance, le conseil d'administration est fier de lui octroyer le premier Prix de reconnaissance du MMFIM.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Les membres du conseil d'administration ont convoqué une Assemblée générale extraordinaire en mai 2021 afin de permettre aux membres du MMFIM de se prononcer sur les changements proposés aux règlements généraux et de pouvoir déposer une demande de statut d'organisme de bienfaisance.

Après discussion, les membres ont adopté la proposition de changements portant principalement sur les objets du MMFIM. Les règlements adoptés ciblent plus précisément le rôle du MMFIM. Les membres peuvent se procurer ces règlements en écrivant au courriel : info@mmfim.ca



LES CHANGEMENTS PRINCIPAUX ADOPTÉS

OBJETS ADOPTÉS

1. Contribuer au soulagement de la pauvreté des personnes se trouvant en situation d'itinérance à Montréal en améliorant leur accès à des solutions permanentes pour sortir de l'itinérance en partenariat avec différents organismes communautaires, privés et publics.

1.1. Participer activement à la mise en place d'initiatives et de projets visant à permettre aux personnes se trouvant en situation d'itinérance à Montréal d'avoir accès à des solutions concrètes comme à des logements permanents, à des emplois rémunérés, à des programmes d'accompagnement et à toute autre ressource similaire visant à les sortir de l'itinérance de façon permanente.

1.2. Identifier les besoins en ressources des personnes se trouvant en situation d'itinérance à Montréal en participant aux projets de recherche, comme les dénombrements, qui visent à démontrer le phénomène ainsi qu'aux projets de recherche qui mesurent l'efficacité de diverses initiatives mises en place à Montréal, et ce, dans le but d'informer de la mise en place de solutions concrètes, réalistes et durables relativement à l'itinérance à Montréal.

1.3. Collaborer avec les instances de concertation régionales en matière d'itinérance à Montréal afin d'élaborer des plans d'action concertés et de mettre en place des moyens concrets pour prévenir, réduire et mettre fin à l'itinérance et ainsi venir en aide aux personnes en situation d'itinérance à Montréal.

2. Contribuer au soulagement de la pauvreté des personnes se trouvant en situation d'itinérance en offrant de la formation adaptée aux différent-e-s professionnel-e-s de Montréal, et du Québec, appelé-e-s à intervenir auprès des personnes en situation d'itinérance dans leur quotidien afin qu'ils et elles les accompagnent efficacement vers une sortie de l'itinérance.

POUR EN SAVOIR PLUS, COMMUNIQUEZ AVEC LE MOUVEMENT AU COURRIEL : INFO@MMFIM.CA



COMITÉS DE TRAVAIL

À la suite de la démarche de réflexion stratégique et selon la volonté formulée d'impliquer davantage les membres dans les actions du Mouvement, deux comités de travail ont été mis sur pied. Il s'agit des comités « Mesurer » et « Outiller ». Le premier se penche sur les projets en lien avec le portrait des personnes en situation d'itinérance à Montréal, le tableau de bord 2000Solutions, et les projets de recherche à diffuser. Le second se penche, pour l'année 2021-2022, sur les formations de nouvelles intervenantes et de nouveaux intervenants.

COMITÉ OUTILLER

FRANÇOIS BOISSY, PDG de la Maison du Père, président du comité et membre du conseil d'administration du MMFIM

JAELE BEGARIN, Directrice des programmes cliniques à la Maison du Père

DANY DÉPATIE, Directrice des ressources humaines à la Mission Old Brewery

ALIZÉE ÉGRET, Intervenante à l'Accueil Bonneau

RUDY ESCOFFIER, Directeur de PLM

NANCY MORISSEAU, Intervenante de Mission Bon Accueil

COMITÉ MESURER

GEOFFREY KELLEY, Président du comité et membre du conseil d'administration du MMFIM

HANNAH BRAIS, Coordinatrice de recherche à Mission Old Brewery

DR ERIC LATIMER, Professeur à l'Université McGill au Département de psychiatrie et chercheur à l'Institut Douglas

JESSICA SOTO, coordinatrice de service à Diogène suivi communautaire et formatrice en approche Logement d'abord

CONCERTATION



Les instances de concertation se sont multipliées en 2020-2021 en grande partie à cause de la pandémie et du besoin des institutions de consulter les organismes sans but lucratif. C'est ainsi que le MMFIM a consulté ses membres à plusieurs reprises pour le CIUSSS et pour la Ville de Montréal et a fait des représentations sur les besoins et préoccupations des membres du Mouvement pour les personnes en situation d'itinérance pendant la pandémie.

Le Mouvement a également participé au comité de réflexion sur la gouvernance en itinérance à Montréal, ce qui a donné lieu à un nouveau diagramme de gouvernance et à de nouveaux comités de travail.

Dans ce nouvel organigramme, le Mouvement participe notamment au comité portant sur le logement et au comité sur les services d'hébergement d'urgence.

En lien avec l'Entente Canada-Québec pour l'octroi des sommes du fonds Vers un Chez Soi, le Mouvement participe à un comité de partenaires et à plusieurs comités de travail qui en découlent.

RÉSULTATS FINANCIERS AU 30 SEPTEMBRE 2021

Le MMFIM tient à reconnaître l'apport financier de la Ville de Montréal qui permet de réaliser certaines activités du MMFIM. Un gros merci au programme Vers un Chez soi du gouvernement du Canada pour le financement qui permet le maintien et la bonification du tableau de bord.

Les appuis ponctuels des partenaires du milieu des affaires de BOMA Québec et de Montréal Centre-Ville, ainsi que ceux du Premier Ministre du Québec du Ministre de la Santé et des Services Sociaux permettent de poursuivre notre mission de mettre fin à l'itinérance, de promouvoir les meilleures pratiques et d'accroître les savoirs. Le soutien au fil des ans de la Fondation du Grand Montréal, de la Fondation Écho et de la Fondation J.W. McConnell, par le biais du programme Innoweave, est aussi grandement apprécié. Nous remercions également Centraide qui offre son soutien au projet de formation pour l'année 2021-2022. MERCI à vous tous ! Les états financiers vérifiés sont disponibles sur demande. Ils nous montrent que la situation financière de l'organisme est saine.

APPUIS FINANCIERS 2020-2021



Ville de Montréal



Canada

La fondation
McConnell



BOMA QUÉBEC



REMERCIEMENTS

Un très grand merci aux membres bénévoles du conseil d'administration qui se dévouent à la cause.

PRÉSIDENT

OLIVIER FARMER, *psychiatre, hôpital notre-dame, équipe suivi intensif en itinérance (sii)*

ANDRÉ POULIN, *président sortant*

VICE-PRÉSIDENTE

FRANCE GUILLEMETTE, *directrice générale, logis rose virginie*

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

CARL BOND, *directeur, gestion immobilière, société d'habitation et de développement de montréal*

ADMINISTRATEURS

FRANÇOIS BOISSY, *président-directeur général, maison du père art campbell, directeur régional, les ymca du québec, secteur réintégration et inclusion sociale*

LINDA CARBONE, *directrice générale, boma québec*

JAMES HUGHES, *président-directeur général, mission old brewery*

GEOFFREY KELLEY, *ancien député à l'assemblée nationale du québec (1994-2018)*

Nous tenons également à remercier irène marcheterre et sam watts pour leur apport au mmfim pendant leur mandat au conseil d'administration s'étant terminé en janvier 2021.

ÉQUIPE DE TRAVAIL

MICHÈLE CHAPPAZ, *directrice générale*

CYNTHIA LEWIS, *directrice des programmes*

ROSELINE AMON, *coordonnatrice de projets*

MEMBRES

Les membres et partenaires du Mouvement pour mettre fin à l'itinérance proviennent de divers secteurs, dont le milieu des organismes sans but lucratif, le milieu des affaires, les institutions de recherche ou le milieu de la santé et des services sociaux. Ce réseau de membres a une vision commune qui vise à mettre fin à l'itinérance en développant des réponses durables à la problématique.

Le Mouvement ne saurait exister sans la contribution de chacun et chacune de ses membres ainsi que de leurs actions communes pour mettre fin à l'itinérance à Montréal. Nous tenons à les remercier toutes et tous pour leur collaboration et leur soutien inestimable.

ACCUEIL BONNEAU, Fiona Crossling

ARCHITECTURE SANS FRONTIÈRES

QUÉBEC, Bruno Demers

ARMÉE DU SALUT, Harout Tarakjian

ASSOCIATION D'ENTRAIDE LE

CHAÎNON, Sonia Côté

BOMA QUÉBEC, Linda Carbone

CAP ST-BARNABÉ, Michelle Patenaude

CARE MONTRÉAL, Michel Monette

CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE
MONTRÉAL (CHUM),

Irène Marcheterre

CENTRE NAHA, Norma Drolet

CHAMBRE DE COMMERCE DU MONTRÉAL

MÉTROPOLITAIN (CCMM), Michel Leblanc

CHEZ DORIS, Marina Boulos

CLINIQUE JURIDIQUE ITINÉRANTE,

Donald Tremblay

DIOGÈNE, Bertrand Gagné

GRUPE HABITAT CONSEIL INC., James

McGregor

GRUPE L'ITINÉRAIRE, Luc Desjardins

HÔPITAL NOTRE-DAME (CIUSSS du Centre-
Sud-de-l'Île-de-Montréal), Dr Olivier Farmer

INSTITUT DE DÉVELOPPEMENT URBAIN DU
QUÉBEC, Louis-Philippe Pelletier

INSTITUT UNIVERSITAIRE EN SANTÉ MEN-
TALE DE MONTRÉAL ET UNIVERSITÉ DE
MONTRÉAL, Dr Alain Lesage

LOGIFEM, Sally Richmond

LOGIS ROSE VIRGINIE, France Guillemette

MA CHAMBRE INC., Éric Caron

MAISON DU PÈRE, François Boissy

MAISON SAINT DOMINIQUE,

Marie-Maud Sylvestre Audette

MEMBRE DU MILIEU DES AFFAIRES,

André Poulin

Membre Membre et ex-député fédéral

Geoffrey Kelley

Mission Bon Accueil, Samuel Watts

MISSION OLD BREWERY, James Hughes

OPEN DOOR,

Mérodie Racine et Ruth Bresnen

PAS DE LA RUE, Vincent Morel

PAVILLON PATRICIA MACKENZIE,

Neila Ben Ayed

PROJETS AUTOCHTONES DU QUÉBEC,
Heather Johnston

RAYSIDE LABOSSIÈRE ARCHITECTES,
Ron Rayside

SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT
SOCIAL (SDS), François Raymond
SOCIÉTÉ D'HABITATION ET DE
DÉVELOPPEMENT DE MONTRÉAL

(SHDM), Carl Bond

SUICIDE ACTION MONTRÉAL,
Luc Vallerand

UNIVERSITÉ MCGILL, Centre de recherche
de l'Hôpital Douglas,

Dr Éric Latimer

UNIVERSITÉ MCGILL, Centre de recherche
de l'Hôpital Douglas,

Dre Marie-Josée Fleury

YMCA DU QUÉBEC, Art Campbell

MERCI



MARIE-CARMEN PLANTE

Marie-Carmen Plante est devenue psychiatre en 1973 puis a obtenu une maîtrise en santé communautaire. Elle a eu une illustre carrière, a été cheffe de département de psychiatrie à Rouyn-Noranda puis à l'Hôpital Saint-Luc. Elle s'est impliquée dans le milieu communautaire d'abord comme co-fondatrice de Suicide Action Montréal en 1984 puis auprès des personnes en situation d'itinérance à l'Accueil Bonneau, à la Maison du Père puis à la Résidence du Vieux-Port. Elle a siégé sur la Table en itinérance et a été consultante pour de nombreuses équipes dont celle du CLSC du Faubourg. Elle a été impliquée comme psychiatre traitante de tous les patients du volet montréalais du projet de recherche Chez-Soi en 2009-2013, devenant la première psychiatre à offrir des services psychiatriques dans un programme de logement en premier au Québec. Depuis sa retraite en 2013, Dr. Plante continue de s'impliquer en siégeant sur de divers conseils d'administration tel que la Maison 100 limites à Laval. De plus, elle est bénévole en soutien aux femmes qui se réfugient au Chaînon et à la Rue des femmes. Elle est Lauréate du plus prestigieux prix de l'Association des Psychiatres du Québec, le Prix Heinz Lehman, en 2007, pour l'œuvre de sa carrière. Pour toutes ses raisons, c'est avec plaisir que le MMFIM souhaite souligner la contribution exceptionnelle de Marie-Carmen Plante à la lutte à l'itinérance.